

ABSTRAK

Ratna Sari Dewi: Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kepuasan Atas Gaji Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Adira Semesta Industry Cabang II Sumedang.

Turnover intention menurut Harnoto (2002:2) yaitu: Turnover intentions adalah kadar atau intensitas dari keinginan untuk keluar dari perusahaan, banyak alasan yang menyebabkan timbulnya turnover intentions ini dan diantaranya adalah keinginan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik. Stres adalah sikap dimana dapat mempengaruhi individu, masyarakat, dan organisasi atau perusahaan (Heller dan Tindiel 1998:766). Kepuasan kerja merupakan suatu sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, selisih antara banyaknya ganjaran yang diterima seorang pegawai dan banyaknya yang mereka yakini apa yang seharusnya mereka terima (Stephen P. Robbins, 1996:26). Kepuasan gaji dapat diartikan bahwa seseorang akan terpuaskan dengan gajinya ketika persepsi terhadap gaji dan apa yang mereka peroleh sesuai dengan yang diharapkan.

Pada penelitian ini responden yang digunakan adalah karyawan di bidang produksi yang terbagi menjadi beberapa bagian dan staf dan direksi PT. Adira Semesta Industry yang disesuaikan dengan teknik stratified random sampling yang melibatkan strata (tingkatan) dalam pemilihan responden secara random yang berjumlah 75 orang karyawan di PT Adira Semesta Industry. Uji yang digunakan untuk menguji hipotesis menggunakan Uji t, dan Uji F, sedangkan untuk menganalisis data, yang digunakan adalah analisis regresi berganda koefisien determinasi, adapun perhitungan dalam mengolah data ini dibantu program Spss Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan kepuasan atas gaji terhadap *Turnover intention* sebesar 30,5% sedangkan sisanya 69,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Selanjutnya berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial (Uji t) dan simultan (Uji F), maka didapatkan hasil yaitu secara simultan variabel stres kerja, kepuasan kerja, kepuasan atas gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover intention* dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ $10,375 > 3,12$. Secara parsial stres kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $4,240 > 1,6666$ dengan tingkat signifikansi 0,000, kepuasan kerja berpengaruh negatif dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $-2,436 > 1,6666$, dan kepuasan atas gaji berpengaruh negatif dan signifikan dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $-3,465 > 1,6666$ dengan tingkat signifikansi 0,001.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap *Turnover Intention*